

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2020/2021

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE APUCARANA, CNPJ n. 75.294.371/0001-22, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANIVALDO RODRIGUES DA SILVA; E SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE APUCARANA, CNPJ n. 04.069.547/0001-02, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). AIDA SANTOS ASSUNCAO; celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

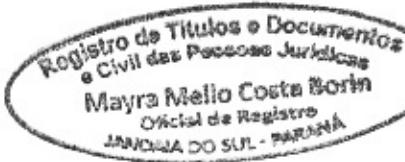
As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de julho de 2.020 a 30 de junho de 2.021 e a data-base da categoria em 01º de julho.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) Empregados no Comércio Varejista no Plano Da CNTC, com abrangência territorial em Apucarana, Califórnia, Cambira, Bom Sucesso, Kaloré, Marilândia do Sul, Marumbi e Novo Itacolomi todas no Estado do Paraná.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial



### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Assegura-se a partir de 01 de JULHO DE 2020, aos empregados que tenham prestado serviços ao mesmo empregador por mais de 30 (trinta) dias, os seguintes pisos salariais:

Aos empregados lotados na função de Continuos/Pacoteiros/Office Boys - R\$ 1.110,92 (Hum mil cento e dez reais e noventa e dois centavos).

Aos empregados lotados na função de Auxiliar/Zeladora/Porteiro - R\$ 1.197,51 (Um mil cento e noventa e sete reais e cinquenta e um centavos).

Aos empregados comerciários lotados nas Demais funções - R\$ 1.429,76 ( Um mil quatrocentos e vinte e nove reais e setenta e seis centavos).

Aos empregados comerciário lotados na função de Balconista/Vendedor /Comissionado - R\$ 1.430,42 ( Um mil quatrocentos e trinta reais e quarenta e dois centavos).

### PARÁGRAFO ÚNICO: PISO NO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA.

Durante o prazo de 30 (trinta) dias o salário pago pelo empregador ao empregado, poderá ser equivalente a 01 (um) salário mínimo nacional, sendo que nos 60 (sessenta) dias subsequentes, o salário pago pelo empregador ao empregado deverá ser equivalente a 01 (um) salário mínimo nacional, acrescido de 15% (quinze por cento).

Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTES

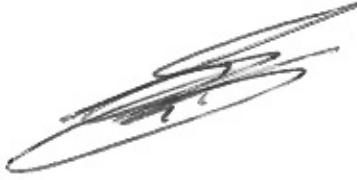
Os integrantes da categoria abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, terão os salários fixos ou a parte fixa dos salários mistos, reajustados a partir de 1º DE JULHO DE 2020, mediante a aplicação do percentual de 2,65 % ( DOIS INTEIROS E SESSENTA E CINCO DECIMOS POR CENTO) sobre os salários vigentes em 1º de julho de 2020.

Os empregados admitidos após 1º de julho de 2019, terão seus salários corrigidos proporcionalmente ao tempo de serviço, conforme tabela abaixo:

04.069.547/0001-02

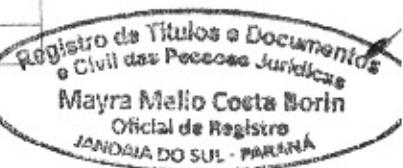
Sindicato do Comércio  
Varejista de Apucarana

R. Osvaldo Cruz, 510 - Centro  
Apucarana - PR



Jul/2019	2,65 %	Out/2019	1,98%	Jan/2020	1,32%	Abr/2020	0,66%
Ago/2019	2,43%	Nov/2019	1,76%	Fev/2020	1,10%	Mai/2020	0,44%
Set/2019	2,20%	Dez/2019	1,54%	Mar/2020	0,88%	Jun/2020	0,22%

### Pagamento de Salário – Formas e Prazos



### CLÁUSULA QUINTA - COMPENSAÇÕES

A correção Salarial ora estabelecida compensa todos os aumentos, antecipações e reajustes salariais, abonos salariais ou não, de natureza espontânea ou compulsória concedidos pelo empregador, desde julho de 2019. Não serão compensados os aumentos salariais determinados por promoção, transferência de cargo, equiparação salarial por ordem judicial, término de aprendizagem ou implemento de idade (instrução normativa nº 04 do T.S.T. alínea XXI). As condições de antecipação e reajuste dos salários aqui estabelecidos, englobam, atendem e extinguem todos os interesses de atualização salarial ocorrentes no mês de junho de 2020.

**PARÁGRAFO ÚNICO** As diferenças apuradas na aplicação do reajuste tratado na presente convenção, ou seja, dos meses de julho, agosto, setembro, outubro e novembro de 2020, poderão ser pagas em até 03 (três) parcelas, ou seja, a primeira parcela na folha de dezembro de 2020, segunda parcela na folha de janeiro de 2021 e a terceira parcela na folha de fevereiro de 2021. Podendo também, o empregador pagar em parcela única, ou seja, juntamente com a folha de dezembro de 2020.

### Descontos Salariais

### CLÁUSULA SEXTA - DESCONTOS

Os empregadores poderão descontar do salário de seus empregados, desde que por eles devida e expressamente autorizados, importâncias correspondentes parcela atribuível aos obreiros relativos a planos de saúde, vales e outros que revertam em benefício deste ou de seus dependentes.

### CLÁUSULA SÉTIMA - CHEQUES

Os cheques e cartões de crédito devolvidos a qualquer título, não serão descontados do empregado, desde que obedecida as normas da empresa, comunicadas previamente por escrito ao empregado. (PN 14).

### Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

### CLÁUSULA OITAVA - COMISSIONISTAS

Aos empregados comissionistas se fornecerá mensalmente o valor de suas vendas, a base de cálculo para pagamento das comissões e o repouso semanal remunerado. Aos empregados comissionados com mais de 30 (trinta) dias de trabalho ao mesmo empregador, caso as comissões não alcancem valor correspondente, assegura-se uma garantia salarial mínima de - R\$ 1.430,42 ( Um mil quatrocentos e trinta reais e quarenta e dois centavos) .a qual não se somará com as comissões devidas.

As comissões para efeito de cálculo de férias, 13º salário, inclusive proporcionais, indenização por tempo de serviço e aviso prévio indenizado, serão atualizadas com base no INPC - Índice Nacional de Preços ao Consumidor. Para o cálculo do 13º salário adotar-se-á a média corrigida das comissões pagas no ano, no caso de férias indenizadas, integrais ou proporcionais, indenização e aviso prévio indenizado, adotar-se-á a média das comissões corrigidas nos 12 (doze) meses anteriores ao mês da rescisão e no caso de férias integrais será considerada a média das comissões corrigidas nos 12(doze) meses anteriores ao período de gozo.

### CLÁUSULA NONA - MORA SALARIAL

Os salários incontroversos, não pagos até o 5º (quinto) dia útil posterior ao seu vencimento mensal, serão reajustados

**104.069.547/0001-02**

Sindicato do Comércio  
Varejista de Apucarana

R. Osvaldo Cruz, 510 - Centro  
Apucarana - PR



mensalmente pelo INPC- Índice Nacional de Preços ao Consumidor do IBGE, ou outro índice que vier a substituí-lo.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Na hipótese do atraso ser inferior a 30 (trinta) dias o reajuste será diário pelo INPC - Índice Nacional de Preços ao Consumidor do IBGE, pro rata.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Com relação a esta cláusula não se aplica a penalidade da cláusula DE PENALIDADE.

#### CLÁUSULA DÉCIMA - EMPRESAS EM RECUPERAÇÃO E FALIDAS

As empresas em recuperação Judicial e a massa falida, que continuarem a operar e as empresas que comprovarem dificuldades econômicas poderão, previamente, negociar com a Entidade Sindical dos Empregados, condições para pagamento dos salários, índices de correção salarial e haveres rescisórios.

#### Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

##### 13º Salário

#### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DECIMO TERCEIRO

O 13º Será pago proporcional ao tempo de serviço do empregado na empresa, considerando-se a fração de 15 dias de trabalho como mês integral.

Quando a composição de salário do empregado envolver parte variável, deverá ser calculada a sua média.

A primeira parcela do 13º salário dever ser paga num prazo máximo até dia 30/novembro/2020.

A segunda parcela do 13º salário deve ser paga num prazo máximo até dia 20/dezembro/2020.

#### Outras Gratificações

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PRÊMIO COMISSIONISTAS

Todo os empregados comissionados com mais de um ano de registro, como forma de minimizar o prejuízo com as perdas inflacionárias, perceberão um bônus no valor de R\$ 113,00 ( Cento e treze reais) sem incorporação ao salário, em duas parcelas de 50% a serem pagas nos salários dos meses de dezembro/2020 e 50% no mês de março/ 2021, referente unicamente sobre a vigência da CCT 2020/2021.

- a) Faculta-se ao empregador o pagamento do bônus em parcela única juntamente com o salário do mês de dezembro/2020;
- b) Em ocorrendo rescisão contratual antes do recebimento do bônus tratado na presente, cláusula deverá a empresa providenciar o pagamento do saldo respectivo ou seu valor integral, conforme o caso, em rescisão contratual;
- c) Por ocasião do pagamento do bônus, deverá o empregador especificar em folha se o mesmo trata-se do valor integral (1/1) ou a respectiva fração (1/2 respectivamente);
- d) Havendo contrato de trabalho com menos de um ano, o pagamento do bônus será integral, que poderá ser pago até o término da CCT vigente;
- e) Os empregados com menos de um ano de registro receberão de forma proporcional de 1/12 avos nas datas aprazadas.

#### Adicional de Hora-Extra

#### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL DE HORAS EXTRAS

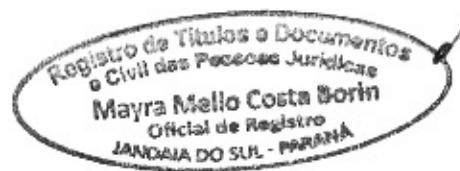
As horas extras serão pagas da forma escalonadas, com adicional de:

- a) 55% (cinquenta e cinco por cento) para as primeiras 40 (quarenta) horas mensais;
- b) 60% (sessenta por cento) para as excedentes de 40 (quarenta) horas mensais;
- c) 100% (cem por cento) para as excedentes de 80 (oitenta) horas mensais;
- d) As horas extras laboradas aos sábados e no mês de dezembro, conforme calendário especial, o adicional será de 70% (setenta por cento).

104.069.547/0001-02

Sindicato do Comércio  
Varejista de Apucarana

R. Osvaldo Cruz, 510 - Centro  
Apucarana - PR



## Seguro de Vida

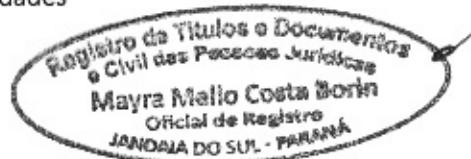
### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SEGURO DE VIDA/ AUXILIO FUNERAL

Os empregadores fornecerão a todos os seus empregados, no ato de seu contrato e aos já contratados, seguro de vida com cobertura no valor mínimo de 10.000,00 (dez mil reais) em casos de falecimento e acidente de trabalho com invalidez permanente em relação ao trabalho, devendo constar com serviço adicional uma assistência/auxílio funeral, com valor mínimo de R\$ 2.000,00 (dois mil reais), em caso de falecimento do empregado.

Parágrafo Primeiro: O seguro será custeado integralmente pelo empregador.

Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades

Desligamento/Demissão



### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - QUITAÇÃO DE VERBAS RESCISÓRIAS

Na rescisão contratual, ficam os empregadores obrigados a dar baixa na Carteira de Trabalho no prazo legal e no mesmo prazo a proceder ao pagamento dos haveres devidos na quitação.

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO

Caso o empregador tenha implantado na sua empresa o sistema de “Banco de Horas”, O Sindicato Profissional conveniente poderá exigir a sua apresentação no momento da rescisão de contrato de trabalho, referente ao empregado cuja rescisão contratual esteja sendo apresentada para homologação.

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - RESCISÃO CONTRATUAL POR JUSTA CAUSA

No caso de rescisão de contrato de trabalho por justa causa, o empregador indicará por escrito a falta cometida pelo empregado.

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUSÊNCIA DO EMPREGADO NA HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO

Optando o empregador por realizar a homologação de rescisão de contrato de trabalho junto a entidade laboral, esta atestará a eventual ausência do empregado no ato da homologação.

Aviso Prévio

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AVISO PRÉVIO

O aviso prévio devido pelo empregador ao empregado será de 30(trinta) dias para o empregado que conta com até 1 (um) ano de serviço na mesma empresa e depois escalonado proporcionalmente ao tempo de serviço, conforme a Lei nº 12.506/2011.

Parágrafo Único - Ao empregado que PEDIR DEMISSÃO, será limitado o prazo de cumprimento ou de desconto de 30 (trinta) dias.

Estágio/Aprendizagem

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - ESTÁGIO

Na contratação de estagiários sem vínculo empregatício, como admitido na Lei, será pago ao estagiário, a título de bolsa-escola, o valor previsto na clausula de Piso salarial, desta Convenção Coletiva de Trabalho, na proporção das Horas de sua jornada de trabalho.

**04.069.547/0001-02**

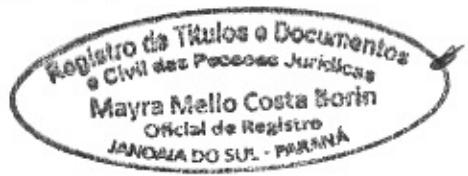
Sindicato do Comércio  
Varejista de Apucarana

R. Osvaldo Cruz, 510 - Centro  
Apucarana - PR



Os estagiários contratados ficam adstritos à Lei específica, devendo a função exercida na empresa ser compatível com o curso e currículo escolar;  
Não se admite a contratação como estagiários para o exercício das funções de pacoteiro, faxineiro, cobrador, telefonista, reposito de estoque, "Office-boy" e serviços gerais, ficando limitado a 90 (noventa) dias, o período de estágio nas funções de balcão e vendedor.

Mão-de-Obra Jovem



#### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - MENORES

É proibido admissão ao trabalho de menores mediante convênio da empresa com entidades assistenciais, sem formalização do contrato de trabalho.

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Quando o empregador admitir o empregado mediante contrato de experiência, deverá fornecer-lhe cópia do instrumento contra recibo, devidamente datado, bem com anotar na CTPS o referido contrato.  
O contrato de experiência terá um prazo máximo de 90 (noventa) dias.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - EMPREGADO SUBSTITUTO

O empregado admitido para a função de outro, dispensado sem justa causa, terá direito à igual salário do empregado de menor salário função, não consideradas vantagens pessoais (instrução nº 01 T.S.T.).

Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

#### Normas Disciplinares

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ACOMPANHAMENTO DE FILHO MENOR AO MÉDICO

As faltas ao serviço por motivo de doença, para acompanhamento de filho menor de 14 anos, limitados à quatro dias no ano, serão abonadas para todos os efeitos legais, através de atestados médicos fornecidos por médico particular, do Sistema Único de Saúde, médicos credenciados pela empresa ou pelo sindicato profissional, contendo o CID – Código Internacional de Doenças, data, e assinatura do médico atestante.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - FALECIMENTO

É assegurado ao trabalhador uma licença de 02 (dois) dias para ausentar-se do trabalho, em caso de falecimento de irmão, ascendentes, descendentes em primeiro e segundo grau, cônjuge ou companheiro (a), ascendentes e descendentes em primeiro grau de seu cônjuge ou companheiro (a).

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - COMUNICADO DE AFASTAMENTO DO INSS

Fica determinado que o empregado afastado para recebimento de benefício junto a previdência social deverá comunicar a empresa de seu afastamento num prazo máximo de 3 (três) dias úteis após a decisão do benefício dado pelo INSS.  
Ressalva-se que a empresa deverá advertir o trabalhador desta obrigação por escrito, no ato do contrato de trabalho ou no decorrer do mesmo.

04.069.547/0001-02

Sindicato do Comércio  
Varejista de Apucarana

R. Osvaldo Cruz, 510 - Centro  
Apucarana - PR



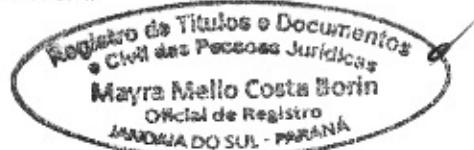
## Ferramentas e Equipamentos de Trabalho

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - UNIFORMES

Quando exigidos na execução dos serviços, as empresas fornecerão, gratuitamente, aos seus empregados uniformes, fardamentos, macacões e outras peças de vestuário, bem como ferramentas, equipamentos de trabalho e equipamentos individuais de proteção e segurança.

**Parágrafo Único** - Extinto ou rescindido o contrato de trabalho, deverá o empregado devolver os uniformes e equipamentos, que continuam de propriedade da empresa, no estado em que se encontrarem.

Estabilidade Mãe



### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - GESTANTES COMISSIONISTAS

Para o pagamento de salários correspondentes à licença maternidade, desde que o I.N.S.S. aceite o regime de correção das comissões, a remuneração a ser observada corresponderá à média das comissões dos 12(doze) últimos meses, corrigidos segundo mecanismo descrito nesta cláusula. O mesmo critério será utilizado quando o empregador indenizar o período de licença maternidade independentemente de aceitação ou não pelo I.N.S.S., do cálculo pela média das comissões corrigidas.

É vedada a inclusão da parcela salarial correspondente ao repouso semanal remunerado (Lei nº 605/49) nos percentuais de comissão, o cálculo do valor do repouso semanal remunerado será feito mediante a divisão total da comissão percebida no mês pelo número de dias efetivamente trabalhado, multiplicando-se o resultado pelo número de domingos e feriados do mês correspondente.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ESTABILIDADE DA GESTANTE

A gestante gozará de garantia de emprego, ficando protegida contra a despedida arbitrária ou sem justa causa até 180 (cento e oitenta) dias após o parto e desde o momento em que seja confirmada a gravidez, através de atestado médico entregue ao empregador, contra recibo. Na falta de fornecimento do recibo, a gestante poderá provar o conhecimento da gravidez pelo empregador por todos os meios de provas admitidas em direito.

Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - GARANTIA DO ACIDENTADO

O empregado que sofrer acidente de trabalho, conforme definido pela legislação previdenciária, gozará de garantia de emprego pelo prazo de 12 (doze) meses, nos termos da Lei nº 8.213/91, Artigo 118.

Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ANOTAÇÃO NA CARTEIRA DE TRABALHO

Serão anotadas nas Carteiras de Trabalho as funções exercidas, alterações de salários e percentuais de comissão durante a vigência da Convenção Coletiva de Trabalho, bem como contrato de experiência e respectivo período de duração.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CAIXA/PRESTAÇÃO DE CONTAS

Aos empregados que na loja ou escritório atuarem na função de caixa, na recepção e pagamentos de valores, junto ao público, conferindo dinheiro, cheques, cartões de crédito e outros títulos de crédito, notas fiscais, liberando mercadorias e obrigados a prestação de contas dos interesses a seu cargo terá uma tolerância máxima na diferença de caixa, ao percentual de 10% (dez por cento) do salário do piso da categoria, sendo que as diferenças maiores serão de sua responsabilidade, podendo o Empregador descontá-las da remuneração do empregado.

Sindicato do Comércio  
Varejista de Apucarana

R. Osvaldo Cruz, 510 - Centro  
Apucarana - PR



**PARÁGRAFO 1º:** Os empregados, entretanto empregarão toda diligência na execução de seu trabalho evitando no máximo a ocorrência de prejuízos, observando estritamente as instruções do empregador.

**PARÁGRAFO 2º:** O empregado prestará contas pessoalmente dos valores em dinheiro, cheques e outros títulos de crédito, mediante formulário que prepare e assine. O empregador ou superior hierárquico conferirá no ato os valores em cheque, dinheiro e outros títulos, sob pena de não poder imputar ao caixa eventual deficiência.

**PARÁGRAFO 3º:** O Sindicato Laboral recomenda que seja observada o Precedente Normativo n. 170 do TST no qual estabelece a gratificação de 10% para os empregados que exercem a atividade exclusiva de CAIXA.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CALENDÁRIO E DATAS ESPECIAIS

Os sindicatos celebrantes desta convenção firmam neste ato um TERMO ADITIVO À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO destinado às empresas que manifestarem seu interesse de aderir ao CALENDÁRIO DE DATAS ESPECIAIS 2020/2021.

As novas empresas, ou ainda aquelas que se manifestarem posteriormente à assinatura desse ACT, poderão requerer a adesão ao acordo do "caput" mediante a formalização ao Sindicato Patronal, que encaminhará o pedido ao Sindicato Laboral para homologação, nas mesmas condições previstas nesse ACT.

As empresas que desejarem firmar acordos que atendam seus interesses específicos poderão fazê-lo diretamente junto ao Sindicato Laboral, negociando as cláusulas e condições, conforme disposto na cláusula do TERMO ADITIVO À CONVENÇÃO DE TRABALHO desta CCT.

Outras normas de pessoal

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

O pagamento do salário deverá ser efetuado contra recibo, assinado pelo empregado; em se tratando de analfabeto, mediante sua impressão digital, ou, não sendo esta possível, a sua rogo, conforme art. 464 da CLT.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Duração e Horário

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - JORNADA

A jornada de trabalho será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** É vedado integralmente o trabalho aos domingos e feriados, salvo negociação específica com as entidades sindicais.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Nos termos do Art. 71, da CLT, autoriza-se mediante ajuste individual entre o empregador e empregado, a ampliação do intervalo para repouso ou alimentação para até 3 (três) horas.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As horas trabalhadas a mais deverão ser compensadas dentro do mês em que ocorrerem caso contrário essas horas deverão ser pagas como extraordinárias na forma prevista nesta convenção na cláusula de adicional de horas extras. Esta obrigação deixa de existir caso a empresa tenha instituído "Banco de Horas" na forma legal, ou como previsto na cláusula de Banco de Horas desta convenção.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - JORNADA DE TRABALHO

Não poderá ultrapassar a 10 horas diárias. Lei 12.790/2013.

04.069.547/0001-02

Sindicato do Comércio  
Varejista de Apucarana

R. Osvaldo Cruz, 510 - Centro  
Apucarana - PR



## Prorrogação/Redução de Jornada

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - PRORROGAÇÃO DE JORNADA

Veda-se a prorrogação de horário de trabalho aos empregados estudantes que comprovem sua situação escolar, desde que expressem o seu desinteresse pela prorrogação.

## Compensação de Jornada

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ACORDO COLETIVO

Fica estabelecida a possibilidade de celebração de Acordo Coletivo de Trabalho entre a Entidade Sindical dos Empregados e a Entidade Sindical dos Empregadores, para compensação ou prorrogação de jornada de trabalho, devendo o pedido ser encaminhado ao Sindicato Patronal com antecedência de 20 (vinte) dias, e este remeterá ao Sindicato dos Empregados para homologação já com seu ciente.

## Intervalos para Descanso

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LANCHES

Os intervalos de 15 (quinze) minutos para lanche nas empresas que observam tal critério serão computados como tempo de serviço na jornada de trabalho do empregado.

## Descanso Semanal

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO

O repouso semanal remunerado será fluido aos domingos. Nas atividades que por sua natureza determinem trabalho aos domingos, será garantido aos empregados repouso em pelo menos 02 (dois) domingos ao mês.

## Faltas

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - FALTAS

Abonar-se-ão faltas aos empregados estudantes e vestibulandos, quando comprovarem prestação de exames; As faltas não justificadas reduzirão o direito de férias conforme os artigos 130 e 130-A e parágrafo único da C.L.T.- (Consolidação das Leis Trabalhista – MTE);

Perderá direito ao Descanso Semanal Remunerado o Empregado que não cumprir integralmente a jornada semanal, conforme artigo 6º da lei 605/49, de 05/01/1949;

## Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - TRABALHO APÓS AS 19:00 HORAS

Os empregados que em regime de trabalho extraordinário operarem após as 19:00 (dezenove) horas, farão jus a refeição farta e sadia fornecida pelo empregador ou a um pagamento de R\$ 19,30 (dezenove reais e trinta centavos) por dia em que ocorrer tal situação. Tal parcela terá natureza indenizatória.

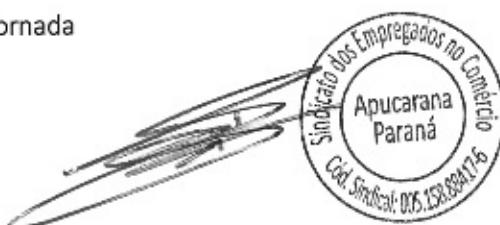
## Outras disposições sobre jornada

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERTIA - EMPREGADOS ATIVOS

504.089.547/0001-02  
Sindicato do Comércio  
Varejista de Araraquara

R. Osvaldo Cruz, 516 - Centro  
Apucarana - PR

Registro de Títulos e Documentos  
e Civil das Pessoas Jurídicas  
Mayra Mello Costa Borin  
Oficial de Registro  
JANÓPOLIS DO SUL - PARANÁ



As empresas distribuidoras de frios e laticínios poderão; se houver necessidade; convocar empregados para o trabalho de carga e descarga nos dias: feriados, sábados e domingos, mediante a concessão de folga compensatória em outro dia, no mesmo mês desse trabalho, ou pagar essas horas de forma dobrada, conforme o que dispõe o art. 9º da Lei 605/49. O intervalo para descanso nas empresas revendedoras de frios e laticínios será sempre de no mínimo 01 (uma) hora e de no máximo 03 (três) horas, independente de ajuste individual, podendo o horário de concessão ser variável, por conta da oscilação dos horários de carga e descarga, sem qualquer prejuízo ao empregado.

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - BANCO DE HORAS

A Jornada de trabalho do empregado poderá ser prorrogada ou compensada, observando-se o seguinte:  
As prorrogações da jornada de trabalho diárias e semanais serão efetuadas de acordo com a legislação vigente;  
Faculta-se às empresas a adoção do sistema de compensação de horas de trabalho, desde que respeitada à jornada diária máxima de 10 (dez) horas, no limite máximo de 40 (quarenta) horas mensais, mediante acordo individual escrito, entre o empregado e o empregador, dispensada a homologação pelo Sindicato Profissional. Acima do limite aqui mencionado haverá necessidade de homologação pelo Sindicato Profissional;  
As horas objeto da presente prorrogação deverão ser compensadas dentro de 60 (Sessenta dias) dias após as horas laboradas;  
Acima do limite mencionado no caso (caso exceda limite máximo de 40 - Quarenta horas) mensais, haverá necessidade de homologação pelo Sindicato Profissional;  
A utilização do Banco de Horas não impede a realização de trabalho extraordinário, sendo mantida a eficácia da compensação prevista nesta cláusula;  
No caso de demissão, as horas prorrogadas que não foram compensadas deverão ser pagas como HORAS EXTRAS, de acordo com os percentuais previstos na cláusula de adicionais de horas extras desta convenção;  
Na ausência de sistema de controle diário de jornada de trabalho (cartão ponto), o empregador fornecerá ao empregado um extrato mensal, quando o mesmo solicitar, para que possa acompanhar a quantidade de horas extras por ele laboradas durante o mês, controlando somente a jornada de trabalho extraordinária, no intuito de coordenar o Banco de Horas e eventuais pagamentos.

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - CARNAVAL

Não haverá expediente e respectivo trabalho na Terça-feira de carnaval (16/02/2021).

#### Férias e Licenças

##### Remuneração de Férias

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - FÉRIAS

O pagamento das férias a qualquer título, inclusive proporcionais, será acrescido com 1/3 (um terço) constitucional, aplicável o disposto no Art. 144 da CLT.

#### Licença não Remunerada

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - LICENÇA NÃO REMUNERADA

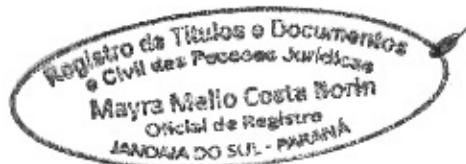
As empresas com contingente maior que 20 (vinte) empregados por estabelecimento concederão licença não remunerada aos dirigentes sindicais eleitos e no exercício de seu mandato, para participação em reuniões, conferências, congressos e simpósios, licença que será solicitada pela entidade sindical com antecedência mínima de 10 (dez) dias e por prazo não superior a 10 (dez) dias ao ano.

#### Saúde e Segurança do Trabalhador

04.069.547/0001-02

Sindicato do Comércio  
Varejista de Apucarana

R. Osvaldo Cruz, 510 - Centro



## Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - CONDUTORES DE VEÍCULOS-SEGURÓ

As partes convenientes recomendam aos seus empregadores a concessão de seguro de vida e acidentes pessoais em favor dos empregados que desenvolvam serviços preponderantemente externos, na condução de veículos.

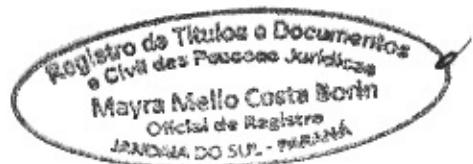
### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - ASSENTO NO LOCAL DE TRABALHO

O empregador, havendo condições técnicas autorizará a utilização de assentos apropriados nos momentos de pausa no atendimento ao público.

Os empregados utilizarão os assentos com decoro e serão diligentes no caso de presença de clientes.

### Relações Sindicais

#### Acesso a Informações da Empresa



### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - RAIS/CONTRIBUIÇÃO SINDICAL

As empresas ficam obrigadas, quando solicitado pelo Sindicato Obreiro a encaminharem à Entidade sindical dos Empregados, uma cópia de sua RAIS - Relação Anual de Informações Sociais ou outro documento equivalente contendo a relação e salários consignados na RAIS no prazo de 30 (trinta) dias da entrega do referido documento ao órgão competente. Fica obrigada a Entidade Sindical Obreira a manter em sigilo as informações, salvo uso necessário.

Parágrafo 1º: As empresas encaminharão à entidade profissional cópia das guias de contribuição sindical, caso os trabalhadores contribuam, no prazo máximo de 30 dias após o desconto conforme artigo 583, parágrafo 2º da CLT.

### Contribuições Sindicais

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

Por deliberação da Assembleia Geral Extraordinária da categoria profissional comerciária, realizada nos dias 19 e 20 de maio/2020 para a qual todos os integrantes foram legalmente convocados, restou autorizada a cobrança da CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL. O desconto da verba ora prevista se faz no estrito interesse da categoria profissional e se destina a financiar a atividade sindical desenvolvida pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Apucarana- SIECAP, principalmente as atividades voltadas para a assistência aos membros da categoria e viabilização das NEGOCIAÇÕES COLETIVAS.

Ficando resolvido da seguinte forma: será devida pelo empregado, parcela ÚNICA, de 5% (cinco por cento), descontada sobre a remuneração "per capita" de cada trabalhador no mês de dezembro /2020, excluindo-se as diferenças salariais havidas a partir do mês de julho de 2020, sendo, que o valor do desconto não poderá exceder R\$ 130,00 (cento e trinta reais) por empregado , recolhida até dia 10/01/2021.

Afirmamos assim, tal desconto será DE PARCELA ÚNICA, pela negociação da CCT 2020/2021, devendo ser recolhida até dia 10/01/2021, por boleto bancário liberado em nosso site: [www.siecap.com.br](http://www.siecap.com.br) para crédito na conta nº 837-7, caixa econômica federal, agencia de Apucarana, através de boleto de cobrança, fornecido pela entidade sindical dos trabalhadores, pagável em qualquer agência bancária até o vencimento.

Parágrafo primeiro. A reversão salarial, de todos os integrantes da categoria, em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de Apucarana – SIECAP, independentemente de filiação ou não a este Sindicato.

04.069.547/0001-02

Sindicato do Comércio  
Varejista de Apucarana

R. Osvaldo Cruz, 510 - Centro



**Parágrafo segundo.** O empregado que já teve descontada a contribuição assistencial, em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de Apucarana – SIECAP, no período de vigência do presente instrumento, ficará isento de novo desconto, devendo a empresa comprovar tal situação perante a tesouraria da Entidade Sindical, no prazo máximo de 05 (cinco) dias antes do vencimento da obrigação. Nos casos em que não tenha havido o recolhimento da reversão salarial por ocasião do pagamento das verbas rescisórias, face o atraso no fechamento da Convenção/Acordo, a reversão salarial deverá ser recolhida no ato do pagamento do complemento da rescisão, observando-se a base remuneratória do empregado e as disposições contidas na presente cláusula.

**Parágrafo terceiro.** Faculta se aos empregados a oposição ao desconto em folha de pagamento da CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL de reversão salarial, a qual necessariamente dar-se-á no prazo de 30 (trinta) dias contados do registro em Cartório de Registro de Documentos de Pessoa Jurídica e com ampla divulgação em todo comércio e também em nosso site WWW.SIECAP.COM.BR. A oposição dar-se-á individualmente mediante apresentação, pelo empregado opositor, de carta de oposição devidamente assinada, diretamente na sede do SIECAP, da qual deverá constar necessariamente o nome completo do empregado, o número de inscrição no PIS, a razão social do empregador, o número de inscrição no CNPJ/MF e o endereço deste. A oposição poderá também ser enviada por meio postal desde que igualmente assinada, considerando a data da postagem como sendo a data da apresentação da oposição.

**Parágrafo quarto:** É vedado ao empregador ou seus representantes, assim considerados os gerentes, prepostos, pessoal da área de recursos humanos de escritório de contabilidade terceirizado, a adoção de quaisquer procedimentos visando a induzir os empregados em proceder oposição ao desconto, sendo-lhes vedado, ainda, a elaboração de modelo de documentos de oposição para serem copiados pelos empregados. O empregador ou seus representantes que descumprirem a determinação deste parágrafo poderão ser responsabilizados, ficando submetidos a sanções administrativas e civis cabíveis, respondendo o empregador por multa correspondente ao maior piso salarial por empregado opositor, a qual reverterá em favor do SIECAP.

**Parágrafo quinto.** As empresas se responsabilizam por efetuar o desconto acima especificado, sempre observando a legislação vigente, contudo como simples intermediários não lhes cabendo nenhum ônus judicial ou extrajudicial.

#### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL

São devidos à entidade Sindical representativa do Comércio Varejista, para 2.020, conforme segue:

- R\$ 32,50 (trinta e dois reais e cinquenta reais) por funcionário, sendo o valor mínimo por empresa fixado em R\$ 325,00 (trezentos e vinte e cinco reais).

O empregador que quiser oferecer recusa ao recolhimento, deverá fazê-lo diretamente na entidade Sindical até 10 (dez) dias após o arquivamento do presente instrumento Coletivo de Trabalho no Ministério do Trabalho - DRT/PR, termos da Normativa nº 02, de 11/12/90, da Secretaria Nacional do Trabalho, Art. 614 da C.L.T.

**PROCEDENCIA DAS CONTRIBUIÇÕES:** As contribuições acima, respeitadas as disposições legais e constitucionais sobre a matéria (especialmente Artigo 513, letra "e" da C.L.T. e Artigo 8º, inciso IV, da Constituição Federal) foram estabelecidas nos termos das Atas das Assembleias, as quais se encontram a disposição dos interessados na sede dos respectivos sindicatos, e são destinadas a manutenção das entidades sindicais patronais e de empregados.

Aplicação do Instrumento Coletivo

#### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - CONDIÇÕES

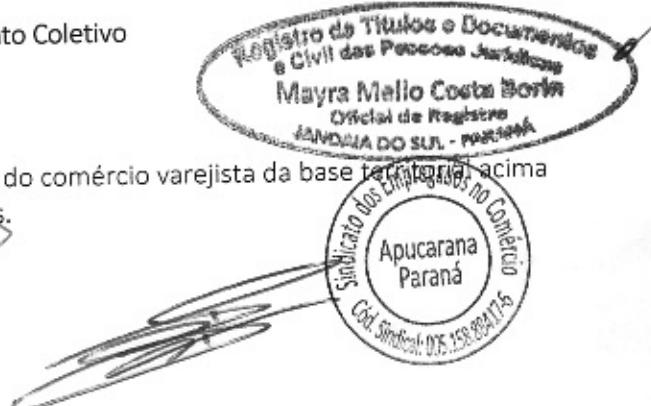
Os termos dispostos nesta Convenção vinculam todas as empresas do comércio varejista da base territorial acima descrita, bem como, cumpre todas as obrigações aqui formalizadas.

104.069.547/0001-02

Sindicato do Comércio  
Varejista de Apucarana

R. Osvaldo Cruz, 510 - Centro

Apucarana - PR



## Descumprimento do Instrumento Coletivo

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA – PENALIDADE

Pelo descumprimento de quaisquer das cláusulas accordadas, em obediência ao disposto no Artigo 613, Inciso VII da C.L.T., fica estipulada multa de - R\$ 1.430,42 ( Um mil quatrocentos e trinta reais e quarenta e dois centavos), em favor de cada trabalhador, bem como quaisquer descumprimento para cada empregado prejudicado, nas condições estabelecidas nesta presente Convenção Coletiva de Trabalho.

### Outras Disposições

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - RENEGOCIAÇÃO

Na hipótese de alterações na legislação salarial em vigor, ou alteração substancial de condições de trabalho e salário, as partes se reunirão para examinar seus efeitos, para a adoção de medidas que julgarem necessárias com relação às cláusulas de pisos, facultando-se o Dissídio Coletivo no caso de insucesso da negociação.

O presente ajuste é considerado firme e valioso para abranger por seus dispositivos, todos os contratos individuais de trabalho firmados entre as empresas representadas pela Entidade Sindical da Categoria Econômica conveniente e os trabalhadores pertencentes à Categoria Profissional da respectiva Entidade Sindical.

Apucarana, 07 de dezembro 2020

ANIVALDO RODRIGUES DA SILVA  
Presidente  
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE APUCARANA



AIDA SANTOS ASSUNCAO  
Presidente  
SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE APUCARANA

04.069.547/0001-02

Sindicato do Comércio  
Varejista de Apucarana

R. Osvaldo Cruz, 510 - Centro  
Apucarana - PR

Serviço de Registro Civil, Títulos e Documentos e Pessoas Jurídicas  
Rua Dr. João Maximiano, 789 - Centro - Fone (43) 3432-8372  
CEP 85.900-000 - Jandaia do Sul - Paraná  
Mayra Mello Costa Borin - Oficial de Registro

Selo:0186486SVAA0000000019120Z  
Consulte esse selo em <http://horus.funarpen.com.br/consulta>

PROTOCOLO Nº 0023280 - REGISTRO Nº 0027557  
LIVRO B-170  
Jandaia do Sul - PR, 10 de dezembro de 2020

Claudete Scalabrin Datto - Escrevente Substituta



Serviço de Títulos e Documentos  
• Civil das Pessoas Jurídicas  
Mayra Mello Costa Borin  
Oficial de Registro  
JANDAIA DO SUL - PARANÁ

## CALENDÁRIO ESPECIAL

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE APUCARANA, CNPJ n. 75.294.371/0001-22, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANIVALDO RODRIGUES DA SILVA; E SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE APUCARANA, CNPJ n. 04.069.547/0001-02, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). AIDA SANTOS ASSUNCAO; celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de julho de 2.020 a 30 de junho de 2.021 e a data-base da categoria em 01º de julho.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) Empregados no Comércio Varejista no Plano Da CNTC, com abrangência territorial em Apucarana, Califórnia, Cambira, Bom Sucesso, Kaloré, Marilândia do Sul, Marumbi e Novo Itacolomi todas no Estado do Paraná.

### CLÁUSULA TERCEIRA - CONDIÇÕES

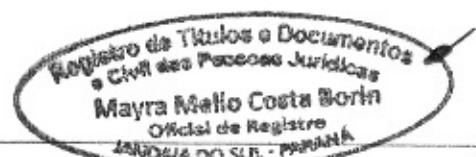
As empresas poderão elastecer a jornada de trabalho de seus funcionários nas datas e condições fixadas neste acordo; O cumprimento da jornada estabelecida neste acordo é FACULTATIVO PARA AS EMPRESAS, que poderão optar por não trabalhar nas datas especificadas, ou trabalhar com a utilização de escalas de trabalho que utilizam apenas parcialmente o seu quadro de funcionários.

Para todos os funcionários que trabalharem nessas datas, terão direito às cláusulas e vantagens aqui estabelecidas na proporção do tempo que sua jornada for desempenhada.

### CLÁUSULA QUARTA - HORAS EXTRAS

Quando não especificada de outra forma, as horas trabalhadas a mais deverão ser compensadas dentro do mês em que ocorrerem caso contrário essas horas deverão ser pagas como extraordinárias na forma prevista na CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – cláusula de ADICIONAL DE HORAS EXTRAS. Esta obrigação deixa de existir caso a empresa tenha instituído "Banco de Horas" na forma legal, ou como prevista na CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – cláusula de banco de horas.

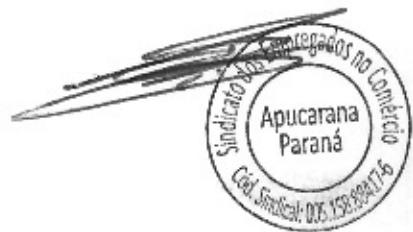
### CLÁUSULA QUINTA - CALENDÁRIO ESPECIAL:



Mês	Dias	Observações
Julho/2020	04-11	Sábados até as 18:00 horas
Agosto/2020	1-8	Sábados até as 18:00 horas
	7	Sexta-feira até as 22:00 horas DIA DOS PAIS
Setembro/2020	5-12	Sábados até as 18:00 horas
Outubro/2020	03-10	Sábado até as 18:00 horas
Novembro/2020	07- 14 27	Sábados até as 18:00 horas Sexta-feira até às 22:00 horas BLACK FRIDAY

04.069.547/0001-02

Sindicato do Comércio  
Varejista de Apucarana  
R. Osvaldo Cruz, 510 - Centro  
Apucarana - Pr



Dezembro/2020	07 à 23	De segunda à sexta-feira das 09:00 às 22:00 horas
	5-12-19	Sábados das 9:00 as 18:00 horas
	20	Domingo das 9:00 até as 18:00 horas
	24	Quinta-feira das 9:00 até as 18:00 horas
	26	Sábado das 09:00 às 13:00 horas
	25 NATAL	Sexta-feira- Fechado
	31	Quinta-feira das 09:00 às 17:00 horas
Janeiro/2021	02	Sábado das 09:00 às 13:00 horas
	9	Sábado até as 18:00 horas
Fevereiro/2021	06-13	Sábados até as 18:00 horas
	05	Sexta-feira das 09:00 às 18:00 horas
	07	Domingo das 13:00 às 18:00 horas.
Março/2021	06-13	Sábados até as 18:00 horas
Abri/2021	03-10	Sábados até as 18:00 horas
Maio/2021	08-15	Sábados até as 18:00 horas
	07	Sexta-feira até as 22:00 horas DIA DAS MÃES
Junho/2021	05-12	Sábados até as 18:00 horas
	11	Sexta-feira Até as 22:00 horas. DIA DOS NAMORADOS.

#### CLÁUSULA SEXTA- CONDIÇÕES VINCULADAS AO CALENDÁRIO ESPECIAL

A) Aos dois sábados trabalhados até as 18h00min horas, o trabalhador terá o direito a uma compensação automática de uma folga de 08h00min horas, a ser compensada até o ultimo dia daquele mês, mediante escalação prévia e fixa para cada trabalhador, sendo assegurado ao Sindicato da Categoria Profissional a prerrogativa de requisição do documento de escalação sempre que houver denúncia prévia de irregularidade por algum representado.

B) Caso o empregador não der esta folga dentro do mês trabalhado destes sábados, deverá ser paga em folha de pagamento essas horas extras, como extras no mesmo mês, com adicional de 70% (setenta por cento).

C) As horas extras trabalhadas no mês de Dezembro/2020, serão liquidadas a um total de 30 (trinta) horas para utilização de compensação em Banco de Horas, em prazo a ser compensado na data limite de 30.01.2021 (trinta de janeiro de dois mil e vinte e um), sendo que as demais horas excedentes ao limite de 30 (trinta) horas, deverão ser pagas como horas extras com adicional de 70% (setenta por cento, pagas em folha de pagamento do mês de dezembro de dois mil e vinte ) (12.2020).

D) O Domingo trabalhado em dezembro, especificadamente em 20/12/2020, será compensado pelo dia 15/02/2021 (segunda-feira de carnaval), a empresa que optar em não trabalhar dia 20/12/2020 (domingo), obedecerá a compensação no dia 15/02/2021 sem prejuízos ao trabalhador.

E) O inicio das atividades do comércio o dia 26/12/2020, será a partir das 09:00 hora até as 13:00 horas, no dia 02/01/2021 (sábado) será 09:00 hora até as 13:00 horas.

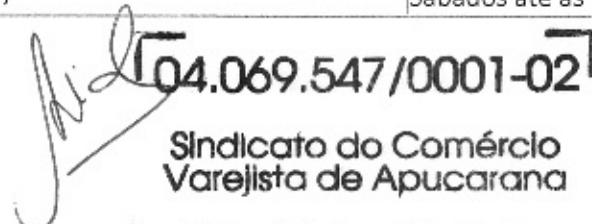
F) Caso o empregado for desligado da empresa antes desta compensação do dia 15/02/2021, o empregador deverá pagar em rescisão de contrato estas horas com o adicional de 100% (cem por cento).

G APUCARANA LIQUIDA: No mês de fevereiro/2021 diante da Promoção APUCARANA LIQUIDA, que ocorrerá entre os dias 04 a 07, além da folga conforme garantido no item A deste, referente aos 02 (dois) sábados no mês, o empregado que trabalhar nesta promoção terá direito a 01 (uma) folga de 08h00min horas, e ao recebimento a ser pago junto a folha do mesmo mês, horas extras com o adicional de 100% (cem por cento) pelo dia 07/02/2021 ( domingo) trabalhado.

#### CLÁUSULA SÉTIMA -PAPELARIAS



Mês	Dias	Observações
Janeiro/2021	16-23-30 28 quinta-feira FERIADO MUNICIPAL	Sábados até as 18:00 horas Feriado das 9:00 às 18:00 horas
Fevereiro/2021	11 quinta-feira FERIADO MUNICIPAL 20-27	Feriado das 9:00 às 18:00 horas Sábados até as 18:00 horas

  
04.069.547/0001-02  
Sindicato do Comércio Varejista de Apucarana



Aos sábados relacionados nesta tabela, dias 16-23 e 30 de janeiro/2021 e 20-27 de fevereiro/2021 o trabalhado até as 18h00min horas, o empregado terá o direito a uma compensação a folgar de 16h00 horas (dezesseis horas), para compensar, sendo concedida em 30 ( trinta) dias, mediante escalação prévia e fixa para cada trabalhador, ou poderão ser pagas como horas extras com o adicional de 70% ( setenta por cento)junto a folha do mês laborado.  
Dia 28/01/2021, e 11/02/2021( Feriados Municipais), o trabalhador receberá horas extras com adicional de 100% ( cem por cento) junto a folha do mesmo mês.  
Será assegurada ao sindicato da categoria profissional a prerrogativa de requisição dos documentos de escalação sempre que houver denuncia prévia de irregularidade por algum representado.

#### CLÁUSULA OITAVA - PENALIDADES

Pelo descumprimento de quaisquer das cláusulas acordadas, em obediência ao disposto no Artigo 613, Inciso VII da C.L.T., fica estipulada multa de - R\$ 1.430,42 ( Um mil quatrocentos e trinta reais e quarenta e dois centavos) .sendo em favor do trabalhador.

Apucarana, 07 de dezembro DE 2.020

ANIVALDO RODRIGUES DA SILVA  
Presidente  
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE APUCARANA



AIDA SANTOS ASSUNCAO  
Presidente  
SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE APUCARANA

04.069.547/0001-02

Sindicato do Comércio  
Varejista de Apucarana

R. Osvaldo Cruz, 510 - Centro  
Apucarana - Pr

Serviço de Registro Civil, Títulos e Documentos e Pessoas Jurídicas  
Rua Dr. João Maximiano, 789 - Centro - Fone (43) 3432-8372

CEP 86.900-000 - Jandaia do Sul - Paraná

Mayra Mello Costa Borin - Oficial de Registro

Selo:0186486SVAA0000000019220X

Consulte esse selo em <http://ihonus.funarpen.com.br/consulta>

PROTOCOLO Nº 0023281 - REGISTRO Nº 0027558

LIVRO B-170

Jandaia do Sul - PR, 10 de dezembro de 2020

Claudete Scalabrin Datto - Escrevente Substituta



Registro de Títulos e Documentos  
e Civil das Pessoas Jurídicas  
Mayra Mello Costa Borin  
Oficial de Registro  
JANDAIA DO SUL - PARANÁ